LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION

56 000 habitants – 16 communes – Vaucluse (84)

RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRACTUELLE

UN. DIRECTEUR.RICE D'ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS (H/F)

Cadre d'emploi des infirmières puéricultrices, éducateurs de jeunes enfants (cat. A)

Poste à temps complet à pourvoir dès que possible

Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches, d'un lieu d'accueil Enfant/parent et de 2 Relais Petite Enfance.
La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Le pôle Petite Enfance recherche un. e directeur(rice) d'établissement d'accueil de jeunes enfants pour sa **crèche Repère des Galopins située à Cavaillon**.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la hiérarchie de la coordinatrice petite enfance, vous **gérez la structure multi-accueil composée de 50 berceaux** avec l'appui de deux éducatrices de jeunes enfants et d'une référente santé accueil inclusif.

A ce poste, **vous assurez la direction de la structure et vous managez une équipe pluridisciplinaire de 15 agents** :

- gestion des taux d'encadrement et adaptation des besoins en personnel en lien avec la référente RH du service ,
- gestion administrative, budgétaire et financière de l'établissement en veillant au cadre juridique et institutionnel,
- management, accompagnement, coordination et évaluation de l'activité du personnel,
- création et positionnement en garant de la cohésion d'équipe,
- création d'une dynamique de réflexion sur les pratiques professionnelles par des moments d'échanges, d'écoute et de supervision avec son équipe.

En cohérence avec le lieu et la politique d'accueil développée par le Pôle Petite enfance, **vous mettez en œuvre le projet d'établissement :**

- veille et co-construction du projet d'établissement avec les équipes de terrain et la coordinatrice Petite enfance,
- organisation des espaces et gestion logistique,
- déclinaison en projets éducatifs et pédagogiques.

Avec écoute et bienveillance, **vous organisez l'accueil des enfants et des familles :**

- garant de la qualité des relations avec les familles et la gestion administrative en lien avec la référente famille du secteur,
- mise en œuvre des moyens nécessaires au bien-être et au bon développement de l'enfant dans la structure (confort des locaux, soins, santé, sécurité affective et psychique de l'enfant, activités d'éveil, sorties, etc.),
- veille à l'application et à la mise à jour des règles d'hygiène, de sécurité et de santé.

Enfin, sous l'impulsion de la Directrice Petite Enfance, **vous participez à l'émergence d'une culture commune** par la construction d'un référentiel de pratiques communes en collectif de directeur.rices.

PROFIL

Diplôme d'Etat d'Infirmière-Puéricultrice, éducateur de jeunes enfants ou expérience de plus de 3 ans en tant que directeur ou directeur adjoint de crèche
Manager confirmé, vous témoignez d'une expérience réussie dans le domaine de la petite enfance
Capacité d'organisation, de planification
Maitrise de la gestion de projet, avec une connaissance approfondie du cadre réglementaire des politiques publiques petite enfance en vue de sa traduction concrète sur le terrain
Compétences avérées dans la mise en œuvre d'évolutions (processus, procédures, organisation)
Communicant, à l'écoute et capable de s'adapter à différents interlocuteurs (équipes, partenaires extérieurs, services).
Disponibilité et de discrétion professionnelle
Permis B

CONDITIONS DE TRAVAIL

36 heures hebdomadaires + 5 RTT
Rémunération statutaire + Régime indemnitaire
Participation employeur à la mutuelle du foyer et à un contrat de prévoyance
Accès au CNAS selon votre ancienneté
Le poste est situé sur la commune de Cavaillon.

Le petit + : Afin de garantir des conditions de travail optimales et motivantes pour ses 320 agents, la collectivité ancre la santé au travail comme axe structurant d'une nouvelle culture managériale de la prévention.
Pour en savoir plus sur notre activité et notre politique RH, parcourez le site dédié : Luberon Monts de Vaucluse Agglomération - Profil Public

POUR POSTULER

Envoyer une lettre de motivation + CV **avant le 24 septembre 2023**
à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse
Par mail recrutement@c-lmv.fr
Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Si vous le souhaitez, n'hésitez pas à joindre à votre candidature un élément de votre parcours que vous souhaitez valoriser.

Pour en savoir plus sur le poste, Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.06 – a.clement@c-lmv.fr